



MARYSE TREMBLAY

Associé(e)

T 514.954.2648
F 514.954.1905
Montréal;
MTremblay@blg.com

Travail et emploi
Litige et arbitrage
Protection des renseignements personnels et accès à l'information

FORMATION / ADMISSION AU BARREAU

MBA - Université d'Ottawa, 1991
LL.L. (Médaille d'argent) - Université d'Ottawa, 1991
B.A. (musique) - Université d'Ottawa, 1987
Québec, 1992

ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

Membre, Barreau du Québec
Membre, Association du Barreau canadien
Membre, American Bar Association
Membre, Association canadienne des avocats d'employeurs (ACAÉ)
Membre, Conseil canadien des employeurs
Représentante de la direction, délégation des employeurs canadiens à la rencontre du secteur de l'aviation civile de l'Organisation internationale du Travail à Genève, 2002
Représentante, direction des avocats au comité consultatif du Conseil canadien des relations industrielles, mis sur pied en 2000 pour recommander l'apport de modifications aux règlements du Conseil
Membre, Conférence d'études du gouverneur général du Canada, 1995

SOMMAIRE

La pratique de Maryse Tremblay consiste à représenter et conseiller ses clients sur des questions de droit du travail et de l'emploi, de droits de la personne et de droit relatif à la protection des renseignements personnels. M^e Tremblay concentre sa pratique sur les relations du travail, l'arbitrage de griefs, la négociation collective et la gestion de personnel. Elle possède une vaste expertise pour conseiller et représenter les employeurs de compétence fédérale.

M^e Tremblay représente des employeurs devant plusieurs tribunaux administratifs, tels que les arbitres de griefs, le Conseil canadien des relations industrielles, la Commission des relations du travail du Québec, le Tribunal canadien des droits de la personne, les arbitres et agents d'appel en vertu des Parties II et III du *Code canadien du travail*. En outre, elle plaide régulièrement devant les Cours fédérales du Canada et les cours supérieures du Québec.

M^e Tremblay est membre du Comité de consultation de la clientèle du Conseil canadien des relations industrielles. Elle est également membre du Comité de liaison entre la magistrature des Cours fédérales et le Barreau de l'Association du Barreau canadien.

M^e Tremblay est actuellement présidente sortante de la section nationale de droit du travail et de l'emploi de l'Association du barreau canadien. De 1999 à 2001, elle a été présidente de la section de droit du travail de la division Québec de l'Association du Barreau canadien et, de 1995 à 2000, elle a été membre du Comité exécutif de la section nationale de droit du travail et de l'emploi de cette association.

M^e Tremblay est membre fondatrice et a été administratrice de l'Association canadienne des avocats d'employeurs de 2003 à 2005.

Elle est coauteure de *Federal Labour Law and Practice*, publié par Canada Law Book en 2013. Elle a également donné plusieurs conférences sur le droit du travail.

MANDATS REPRÉSENTATIFS

- Conseil stratégique et représentation d'employeurs dans le contexte de dossiers complexes devant des arbitres, des commissions de relations du travail et les cours supérieures.
- Conseil stratégique et représentation d'employeurs dans le cadre de multiples procédures devant le Conseil canadien des relations industrielles et les Cours fédérales relativement à des grèves illégales, des demandes de vente d'entreprise et d'employeur unique, des plaintes de pratique déloyale, des demandes d'ordonnance intérimaire, des demandes relatives au maintien d'activités pendant une grève, des différends relatifs à la juridiction du travail, des plaintes alléguant représailles et des changements de statut constitutionnel.
- Représentation d'employeurs en vertu de la Partie II du *Code canadien du travail* relativement à des appels, y compris des appels concernant la structure et le fonctionnement des comités de santé et sécurité.

- Négociation et arbitrage de conventions collectives.
- Conseil stratégique et représentation dans le cadre de diverses plaintes de discrimination et harcèlement psychologique ainsi que dans le contexte de cessation d'emploi et plaintes de congédiement injuste.
- Représentation d'Air Canada en arbitrage relativement à la sous-traitance de l'opération des vols à l'aéroport Billy Bishop de Toronto.
- Représentation de Bell Canada en arbitrage relativement à l'élimination des avantages sociaux à la retraite.
- Représentation d'Air Canada devant le Tribunal canadien des droits de la personne, les Cours fédérales et la Cour suprême du Canada relativement à des plaintes visant l'abolition de la retraite obligatoire des pilotes.
- Représentation de Bell Canada en arbitrage relativement au droit de sous-traiter du travail à des tierces parties.
- Représentation d'Air Canada dans le contexte de l'arbitrage de différend (selon l'offre finale) mandaté par la *Loi sur la protection des services aériens*.
- Représentation d'Air Canada dans le contexte du premier arbitrage de secteur privé en vertu des dispositions de licenciement collectif de la Partie III du *Code canadien du travail*.
- Représentation d'Air Canada en arbitrage à l'encontre d'une réclamation financière en vertu d'un régime de partage de profits négocié aux termes de la *Loi sur les arrangements avec les créanciers des compagnies*.
- Représentation d'Air Canada à l'encontre d'une demande de divulgation de rapports de sécurité aérienne et de documents préparés en vertu de la *Loi sur le Bureau canadien d'enquête sur les accidents de transport et de la sécurité des transports* dans le contexte d'enquêtes.
- Représentation de Bell Canada devant la Cour fédérale à l'encontre d'une demande de divulgation de renseignements personnels des gestionnaires en vertu de la *Loi sur la protection des renseignements personnels et les documents électroniques*.

PUBLICATIONS ET PRÉSENTATIONS

- Coauteure, *Federal Labour Law and Practice*, Carswell, 2013.
- Auteure, partie VI, chapitres 40-43, *Le congédiement en droit québécois*, Éditions Yvon Blais.
- Conférencière, « Labour relations: Repercussions from the Ruling in B.C. Health Services », 5^e Congrès international du Conseil des tribunaux administratifs canadiens, mai 2010.
- Conférencière et auteure, « Fin d'emploi résultant d'un acte discriminatoire : Évaluation de la jurisprudence en matière de redressements dans le secteur fédéral », dans *ABC des cessations d'emploi et des indemnités de départ*, Éditions Yvon Blais, Barreau du Québec, avril 2010.
- Conférencière sur l'économie mondiale et les marchés du travail dans les Amériques (Global Economy and Labour Markets in the Americas), *RIAL on Labour Migration*, Organization of American States, février 2009.
- Conférencière et coauteure, « Human Rights Issues in Labour Law: Recent Developments on Substance Testing and Mandatory Retirement », conférence présentée à l'Association du Barreau canadien, Ottawa, novembre 2008.
- Coauteure, « The Duty to Accommodate », *Even More Questions Frequently Asked in Québec Labour & Employment Law*, Thomson/Carswell, (2008), 6:1-22.
- Conférencière et auteure, « Recent Developments at the Canada Industrial Relations Board », conférence présentée à l'Association canadienne des avocats d'employeurs (ACAE), St. Andrews-by-the-Sea, septembre 2007.
- Conférencière, « Recent Developments in Quebec Labour and Employment Law », conférence présentée à l'Association canadienne des avocats d'employeurs (ACAE), Whistler, septembre 2006.
- Conférencière et auteure, « Restructuring Labour Relations Under the Companies'

Creditors Arrangement Act, The Air Canada Experience », conférence présentée à l'Association canadienne des avocats d'employeurs (ACAE), Banff, septembre 2004.

- *Innovative Language in Collective Agreements*, conférence organisée par Lancaster Labour and Employment Law, Toronto, mai 2002.
- « Downsize with Care », interview dans *National Magazine*, août-septembre 2001.
- Conférencière et auteure, « Weber and O'Leary: Impact on the CLRB's Jurisdiction », conférence à l'Association du Barreau canadien, Vancouver, octobre 1996.
- Conférencière et coauteure, « The Single Employer Concept under the Federal Regime: an Overview of its Application and Recent Developments », conférence de droit du travail de l'Association du Barreau canadien, Halifax, octobre 1996.
- Conférencière et coauteure, « Continuation of Bargaining Rights in Contracting Out, Receivership, Bankruptcy and Corporate Reorganization under the Federal Labour Regime », conférence de l'Association du Barreau canadien, Ottawa, novembre 1995.
- Coauteure, « Le point sur le pouvoir de l'arbitre d'émettre des ordonnances interlocutoires », (1995), 55 *Revue du Barreau* 693.
- *Décisions rendues par le Conseil canadien des relations du travail*, (1991), 46 *Rel. Ind.* 204.

À PROPOS DE BLG

Borden Ladner Gervais S.E.N.C.R.L., S.R.L. (BLG), l'un des plus grands cabinets juridiques nationaux à service complet, offre à ses clients des solutions en droit des affaires, en litige commercial et en propriété intellectuelle. Comptant plus de 750 avocats, agents de propriété intellectuelle et autres professionnels dans 6 grandes villes du Canada, BLG répond aux besoins juridiques de ses clients, qu'il s'agisse de litiges de grande ampleur, de financement ou d'enregistrement de brevets. Pour de plus amples renseignements, visitez blg.com.