**Katherine Poirier, CRHA**

Avocate et associée, Borden Ladner Gervais S.E.N.C.R.L., S.R.L.

514.954.3175

kpoirier@blg.com

Maître Poirier concentre sa pratique en droit du travail et de l’emploi depuis son accession au Barreau du Québec en 2003. Elle est également Conseillère en ressources humaines agréée.

MePoirier conseille et représente les organisations dans tous les aspects de leurs relations avec leurs employés, en matière de rapports individuels et collectifs de travail. Elle est ainsi consultée concernant des questions touchant notamment l’imposition de mesures disciplinaires et la terminaison d’emploi, la gestion de plaintes de harcèlement psychologique, les lésions professionnelles, la santé et la sécurité au travail et l’intervention en cas de fraude en milieu de travail. Elle est également couramment appelée à représenter les organisations devant les tribunaux de toutes instances en lien avec ces problématiques.

**Justine B. Laurier**

Avocate, Borden Ladner Gervais S.E.N.C.R.L., S.R.L.

514.954.2558

jlaurier@blg.com

Justine B. Laurier exerce au sein de notre groupe Droit du travail et de l'emploi, à Montréal. Sa pratique couvre tous les volets du droit du travail et de l'emploi, notamment la rédaction de contrats d'emploi, la prestation de conseils sur les clauses restrictives et la défense des intérêts d'employeurs devant les tribunaux civils et administratifs.

MeLaurier possède une expérience pratique et récente dans le litige des clauses restrictives. Elle se spécialise plus particulièrement dans l'application et l'interprétation des clauses restrictives, soit les clauses de confidentialité, de non-sollicitation et de non-concurrence qui figurent dans les contrats de travail et de services de ses clients.

Pour de plus amples renseignements, visitez blg.com.