



## Fast-Track Succession Development

### Summary

In a context where everything happens at high speed and where agility is a key to success, our ability to distinguish high-potential employees, as quickly as possible, becomes increasingly crucial. What factors will allow us to recognize succession candidates, as quickly as possible? Once succession candidates have been identified, their preparation is fundamental, because the earlier we determine our successors, the more important their preparation. What are the most efficient tools to rapidly develop these promising employees? We will explore all the new tools available to set our organizations on the fast track of the leadership development highway.

---

### Three Key Points

- Recognize the early signs of potential in new employees.
  - Identify essential skills to develop in future leaders.
  - Learn about the emerging innovative approaches in leadership development.
- 

## La relève en mode accéléré

### Résumé

Dans un contexte où tout se déroule à grande vitesse et où l'agilité est une des clés du succès, notre capacité à distinguer, le plus rapidement possible, les employés à haut potentiel devient de plus en plus cruciale. Quels sont les facteurs qui nous permettront de reconnaître, le plus tôt possible, ceux qui constitueront notre relève? Une fois cette relève identifiée, la préparation de celle-ci s'avère fondamentale, car plus tôt nous déterminons notre relève, plus importante est leur préparation. Quels sont les leviers les plus efficaces pour développer rapidement ces employés prometteurs? Nous explorerons ensemble les nouveaux outils à notre disposition pour mettre en place, dans nos organisations, une voie rapide sur l'autoroute du développement du leadership.

---

### Trois points clés

- Reconnaître les signes avant-coureurs de potentiel chez les nouveaux employés.
  - Cibler les compétences incontournables à développer chez les futurs leaders.
  - Connaître les moyens novateurs qui émergent en développement du leadership.
- 

